

DÉVELOPPEMENT DURABLE

RAPPORT 2024

GROUPE HEXALEAN

Le **Groupe HEXALEAN** a choisi le référentiel Global Compact, porté par l'Organisation des Nations Unies pour présenter ses actions, ses performances en matière de développement durable et ses engagements pour l'année 2024 et ainsi que ses objectifs 2025.



SOMMAIRE

Contexte	3
Politique de l'entreprise	4
Présentation de la personne morale	6
Nos sociétés	7
Nos métiers et prestations	8
Cotation des enjeux de développement durable	8
Cartographie des parties prenantes	9
Les actions mises en œuvre	10
Les objectifs de développement durable	15
Les indicateurs de performance	17
Notre feuille de route 2025	18
Les actions marquantes en 2024	20



CONTEXTE

Le rapport de développement durable couvre l'ensemble des activités du Groupe Hexalean. Les données d'activités de l'année 2024 sont prises comme année de référence pour fixer les orientations stratégiques pour 2025.



Pour l'entreprise et pour l'économie, la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est un facteur de performance globale. Aujourd'hui, quelle est la place de l'entreprise dans la société française ? Quels engagements prendre pour que se déploie et s'affirme, en France et en Europe, un modèle d'entreprise responsable ? Depuis le 1er novembre 2010, la norme ISO 26000 fixe un cadre de référence international pour faciliter les organisations à s'engager dans cette dynamique soutenable.

En France, depuis 2012, l'article 225 de la loi Grenelle 2, impose aux sociétés cotées en bourse ou celles de plus de 5 000 salariés (avec un bilan ou CA de plus de 1 milliard d'euros) de justifier leurs performances de développement durable au travers un rapport intégré. Depuis 2017, cela concerne également les sociétés de plus de 500 salariés avec un total de bilan ou un CA net > 100 millions d'euros.

D'autre part, le contexte législatif et réglementaire incite les sociétés françaises à contribuer à l'effort national pour atteindre les objectifs de développement durable que la France s'est fixés à l'horizon de 2030.



Dans ce contexte, HEXALEAN a fait le choix de s'engager dans une démarche de développement durable adaptée à sa taille, pour faire évoluer sa gouvernance, ses pratiques et agir concrètement chaque année pour améliorer ses performances RSE.

A court terme, elle souhaite faire reconnaître ses engagements par une tierce partie, en étant signataire du Global Compact. En 2017, 1262 entreprises se sont engagées à cette initiative des Nations unies lancée en 2000, visant à inciter les organisations du monde entier à adopter une attitude socialement responsable.

En adéquation avec son système de management de la qualité, HEXALEAN déploie, structure, pilote et mesure chaque année ses performances de développement durable et planifie les actions pertinentes pour atteindre la vision qu'elle s'est fixée :

« Anticiper les besoins non exprimés de nos clients et nous démarquer de la concurrence. »

POLITIQUE DE L'ENTREPRISE

Le Groupe HEXALEAN s'est engagé volontairement dans la mise en œuvre d'un Système de Management Qualité conforme au référentiel ISO 9001 qui se révèle être efficace pour positionner la satisfaction client comme notre raison d'être.

Dès 2022, nous avons fait le choix de faire évoluer celui-ci, en ajoutant la **dimension RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises) pour prendre en compte les enjeux pertinents de développement durable et accroître plus largement nos performances (sociales, environnementales, économiques et sociétales).

La raison qui explique ce choix est simple. Notre sensibilité, nos parcours, nos expériences, nous ont convaincu qu'**agir en qualité d'acteur exemplaire en faveur de la RSE, est une des conditions sine qua non de pérennité d'un projet ou d'une entreprise.**



Ainsi toutes les décisions qui sont prises, s'inscrivent dans notre **système de management intégré (qualité et RSE)**. Il est de la responsabilité de chacun de capitaliser sur nos atouts, de les renforcer et viser au-delà pour créer nos zones d'océans bleus à l'origine d'opportunités de croissance.

L'engagement collectif nous permettra ensemble, de développer de nouvelles pratiques, en particulier d'innovation.

Ainsi, nous avons décidé d'ajouter un nouvel objectif par rapport à l'année 2023, portant à **quatre nos objectifs prioritaires** pour décliner notre feuille de route et créer de la valeur pour nos clients, ainsi que pour notre entreprise :



Renforcer l'innovation



Consommation et productions durables



Développer de nouveaux partenariats



Apprentissage continu de nos collaborateurs

POLITIQUE DE L'ENTREPRISE

La déclinaison de notre feuille de route, nous permettra à moyen terme de **renforcer notre compétitivité** auprès de nos clients de secteurs d'activités très variés.

Dans cette dynamique, nous souhaitons élargir notre présence sur de **nouveaux marchés**, en portant une attention particulière à ceux engagés dans une démarche de réduction de leur empreinte carbone. Nous sommes persuadés que ces marchés offrent des perspectives d'innovation, de pérennité et constituent une **protection contre la délocalisation**, notamment :

- L'industrie du recyclage / valorisation des déchets
- la robotique
- Le secteur de l'énergie & transport d'énergie
- Les équipements de traitement de l'eau

Nous sommes convaincus qu'une décarbonation réussie passe par l'implication complète de la chaîne de valeur, dont nous sommes le maillon central.

Pour cela, le Groupe déploie **un programme d'investissements industriels** et un **programme de croissances externes**.

A l'écoute de nos parties prenantes, nous sommes également de plus en plus attentifs aux actions de développement durable engagées par nos fournisseurs et partenaires d'affaires. Nous avons à cœur de les accompagner dans la décarbonation de leurs processus, en favorisant des solutions collaboratives et des initiatives communes.

Continuons à mobiliser toute notre énergie afin de poursuivre ce que nous faisons bien depuis de nombreuses années en adéquation avec nos orientations stratégiques présentées dans notre rapport de développement durable.

Damien VUILLOD
Président du Groupe Hexalean

PRÉSENTATION DE LA PERSONNE MORALE

Raison Sociale : Hexalean Groupe

Création : 2016

Président Directeur Général : Damien VUILLOD

Adresse : 20 Route des Fiches 01310 CONFRANCON

Forme juridique : SAS

SIREN : 903949691

Nombre de salariés : 212

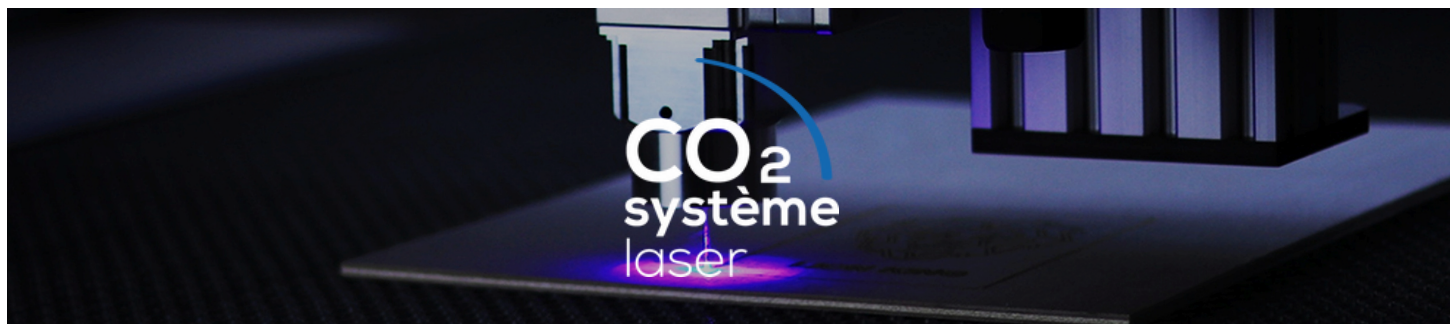
Chiffre d'affaires : 42 millions d'€



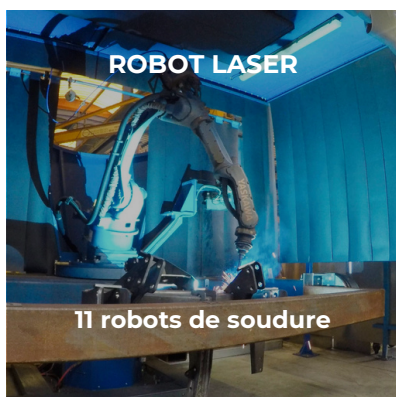
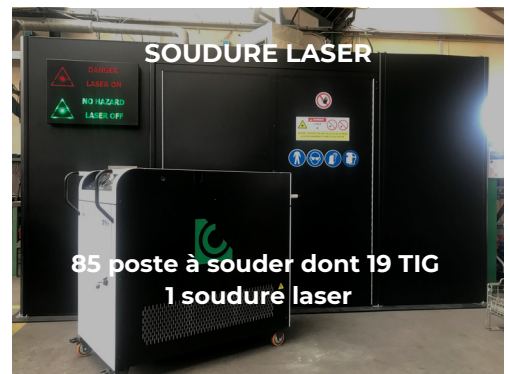
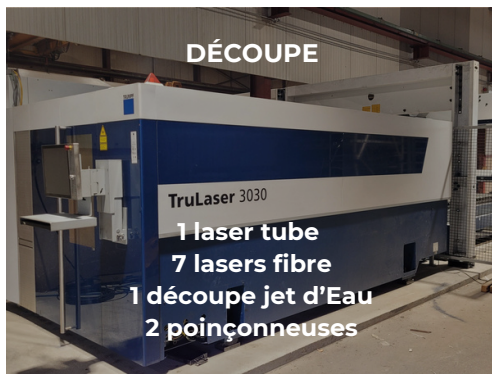
NOTRE VISION

Anticiper les besoins non exprimés de nos clients et nous démarquer de la concurrence.

NOS SOCIÉTÉS



NOS MÉTIERS ET PRESTATIONS



COTATION DES ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Le Groupe Hexalean se base sur des enjeux de développement durable qui méritent plus particulièrement des efforts, parce qu'ils sont importants aux yeux de ses parties prenantes pour sa réussite commerciale et pour la conduite de ses affaires quotidiennes.

Pour l'année 2025, le Groupe Hexalean a retenu l'ensemble des 17 objectifs de développement durable proposés par les Nations Unies dans le cadre du Global Compact.

Le choix des dix-sept enjeux de développement durable se base sur une analyse qui prend en compte :

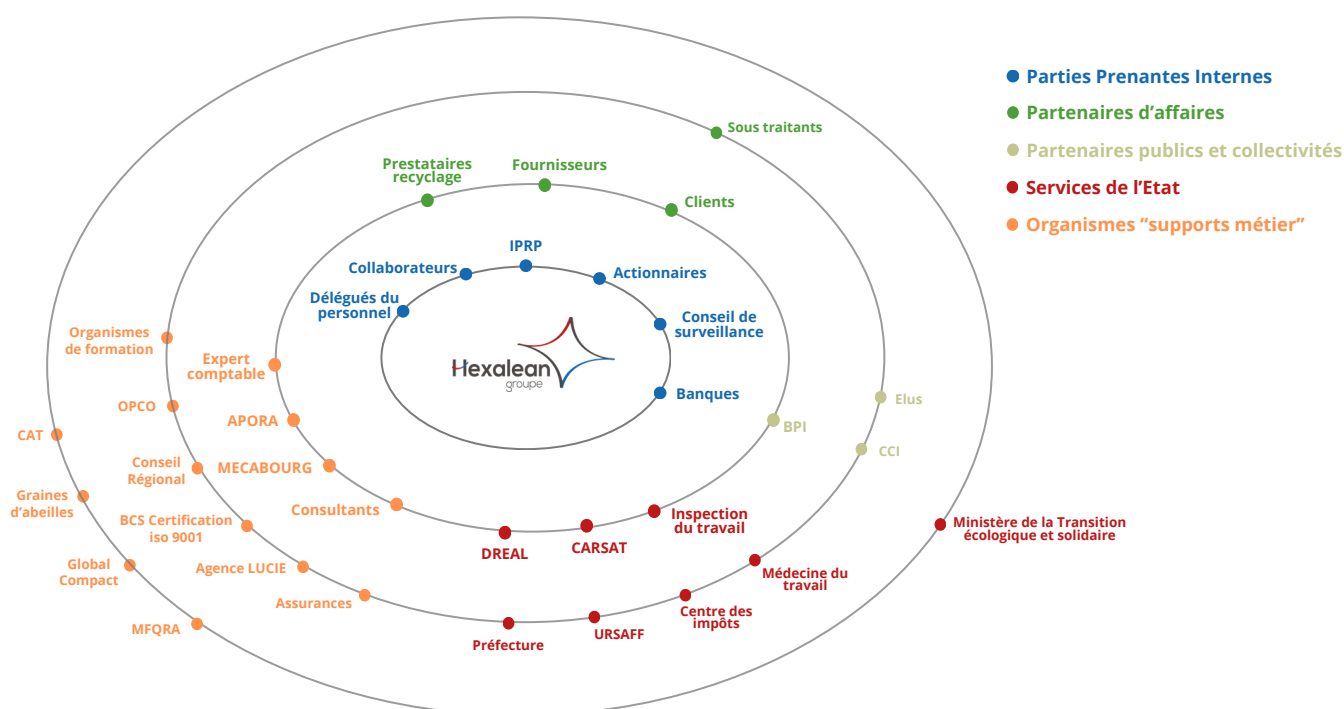
- La stratégie du Groupe HEXALEAN ,
- Les impacts, les risques et les opportunités,
- Les enjeux sectoriels de la Métallurgie,
- La réglementation,
- Les intérêts et attentes des parties prenantes prioritaires.

CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES

La stratégie et les engagements du Groupe HEXALEAN ont été établis en prenant en compte l'environnement dans sa globalité. Les parties prenantes qui interviennent dans les processus de décisions (influencent ou peuvent être influencées par les activités du Groupe HEXALEAN) sont identifiées et priorisées pour déterminer la « sphère d'influence ».

Ainsi, les attentes et exigences des parties prenantes prioritaires sont déclinées au travers des trois enjeux prioritaires de développement durable.

SPHERE D'INFLUENCE



Le Groupe HEXALEAN a à cœur de prendre en compte l'avis de ses parties prenantes en échangeant avec elles afin de mieux appréhender leurs attentes, qu'elles soient exprimées ou non. Cette écoute peut s'opérer sous différentes formes : rendez-vous, échanges téléphoniques, journées dédiées, etc.

Les informations recueillies sont prises en compte et analysées dans le cadre du système de management de la qualité ISO 9001. Elles font également l'objet d'une revue méthodique pour décider des actions à mettre en œuvre.

LES ACTIONS MISES EN OEUVRE

GOUVERNANCE

CONSEIL DE SURVEILLANCE

Le conseil de surveillance est composé de 2 femmes et 3 hommes.

MANAGEMENT DES SYSTÈMES

Chaque activité de la société fait l'objet d'un processus de management, au sens de la norme ISO 9001 – système de management de la qualité. Les pilotes de processus avec la Direction, assurent l'amélioration continue des performances des processus de la société. Des revues de processus et une revue de direction annuelles sont planifiées et réalisées.

Les démarches qualité et RSE contribuent, au travers des plans d'actions suivis, à la parfaite réalisation de la stratégie définie par HEXALEAN. Une affiche A3 des dix principes du Global Compact des Nations Unies signée par tous les responsables opérationnels est affichée au siège social d'Hexalean.

ÉCONOMIQUE

Evaluation des fournisseurs

Les fournisseurs de matières, transport et autres familles d'achats, sont des fournisseurs historiques des sociétés. Ils sont évalués annuellement pour nous assurer qu'ils sont bien en conformité avec notre Charte Fournisseurs. Également, un projet "Charte transporteurs" a été développée en 2024 et aboutira sur l'année 2025.

Surveillance et contrôles internes

Les collaborateurs participent à l'amélioration continue des performances de l'entreprise grâce à des audits internes réalisés dans le cadre de la certification ISO 9001.

ENVIRONNEMENT

Management de l'environnement

Certaines entités du Groupe HEXALEAN bénéficient d'un retour d'expériences dans le domaine du management de l'environnement par les labellisations ENVOL.

Une analyse environnementale a été effectuée pour identifier les aspects et impacts environnementaux significatifs. Des procédures sont rédigées pour maîtriser les risques environnementaux. Une veille réglementaire incluant le suivi des exigences ICPE est assurée avec l'association APORA.



Biodiversité

Des ruches ont été installées sur les sites. Des espaces verts sont entretenus en conséquence.

Ressources naturelles

Un tri sélectif des sous-produits issus de la fabrication et des déchets est réalisé pour valoriser au mieux la fraction recyclable. 100% des chutes sont recyclées par un prestataire spécialisé.

Pour aller plus loin, un programme de recyclage avec des compacteurs de tri a été mis en place, accompagné d'un projet de sensibilisation aux écogestes lancé en 2024. Au sein de notre site PPC, cette initiative a permis un gain de 6 trajets, soit une réduction de 55 % du nombre de trajets, représentant une diminution de 61.68 kg de CO₂.

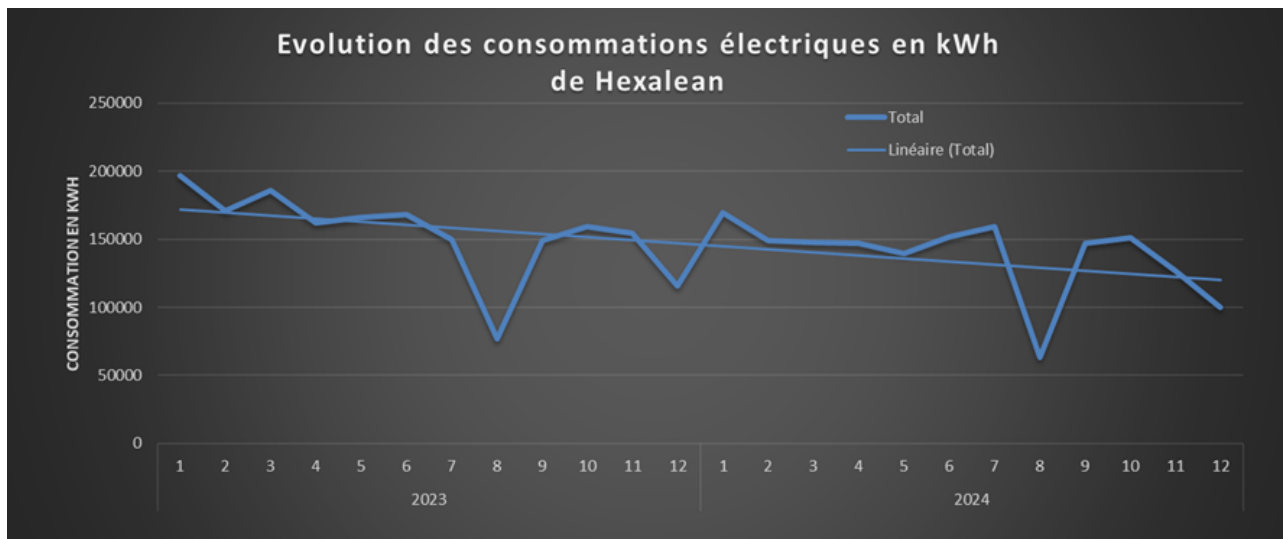


Efficacité énergétique

Le groupe Hexalean a mis en place des mesures correctives pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables :

- > Renouvellement de 5 centres de découpe laser par des lasers fibres, reconnus pour être moins énergivores,
- > L'investissement dans des sources de soudure optimisées,
- > Installation d'un éclairage naturel de nos sites de production,
- > Installation d'un éclairage LED dans d'autres zones,

- > Renouvellement d'un échangeur thermique : économie de gaz de 20%,
- > changement compresseurs,
- > Mesure trimestrielle des fuites d'air comprimé à l'aide d'un appareil spécifique
- > Le recours à de la peinture poudre.



Un référent énergie a été nommé selon le référentiel de l'ADEME pour coordonner les initiatives liées à la réduction énergétique du groupe. Un suivi annuel des consommations d'électricité et d'eau est effectué afin de surveiller les anomalies et de mesurer l'efficacité des actions de réduction mises en place.



Fresque du Climat

Des ateliers « Fresque du Climat » ont été animés au sein de plusieurs de nos sites, permettant aux collaborateurs de comprendre les causes et les conséquences du dérèglement climatique. Ces sessions interactives visent à sensibiliser aux enjeux environnementaux et à encourager des actions concrètes pour une transition écologique au sein de l'entreprise.

Communauté du Coq Vert

Hexalean est membre du Coq Vert. C'est une communauté de dirigeantes et de dirigeants convaincus de la nécessité d'agir et déjà engagés dans la transition écologique et énergétique. Lancée par Bpifrance, en partenariat avec l'ADEME et le ministère de la Transition écologique, cette Communauté a vocation à favoriser le partage d'expertise entre entrepreneurs engagés.



Comité RSE

Un comité RSE a été créé pour promouvoir une démarche durable et responsable, englobant les aspects sociétaux, économiques et environnementaux au sein du groupe. Ce comité se réunit mensuellement pour piloter la mise en œuvre des actions RSE et assurer leur diffusion efficace à travers l'ensemble de l'organisation.

Certification ISO 14001

Notre société PPC a obtenu la certification ISO 14001 en 2024, concrétisant notre volonté d'améliorer continuellement notre performance environnementale et renforce l'implication de nos équipes en faveur d'initiatives proactives pour la préservation de notre planète. Nous développerons cette certification sur d'autres site à l'avenir.

Recours à des matériaux décarbonés

Nous encourageons de plus en plus nos clients à adopter des solutions plus durables, notamment en mettant en avant la gamme XCarb d'ArcelorMittal et SSAB Zero™. Le tableau ci-dessous illustre les émissions de CO₂ selon les types d'acier.

Filière	Type de tôle	Émissions CO ₂ (tonnes CO ₂ / tonne d'acier produite)	Commentaire
Haut fourneau	Tôle acier LAC noir	2,35	Basé sur le processus traditionnel du haut fourneau
Electrique	Xcarb®RRP acier LAC noir	0,6	Acier produit via des filières électriques de sources recyclées et renouvelable
Electrique	Xcarb® RRP acier LAC DKP	0,658	Acier produit via des filières électriques de sources recyclées et renouvelable
Haut fourneau	plaques LAC	2,6	Basé sur le processus traditionnel du haut fourneau
Electrique	Xcarb®RRP Plaque LAC	0,914	Acier produit via des filières électriques de sources recyclées et renouvelable
Haut fourneau	Tôle acier LAF	2,5	Basé sur le processus traditionnel du haut fourneau
Electrique	Xcarb® RRP acier LAF	0,8	Acier produit via des filières électriques de sources recyclées et renouvelable
Haut fourneau	Tôle acier galvanisé à chaud	2,57	Basé sur le processus traditionnel du haut fourneau Inclut la dépose à chaud du revêtement de ZINC (GALVA)
Electrique	Xcarb® RRP acier galvanisé à chaud	0,877	Acier produit via des filières électriques de sources recyclées et renouvelable Inclut la dépose à chaud du revêtement de ZINC (GALVA)
Haut fourneau	Tôle acier galvanisé à chaud (bain)	~2.5 - 3.0	Galvanisation après soudure : nécessite des étapes supplémentaires, augmentant légèrement l'empreinte.
Haut fourneau	Tôle acier avec revetement MAGNELIS® (bain à chaud)	2,51	Basé sur le processus traditionnel du haut fourneau Inclut la dépose à chaud du revêtement de MAGNELIS ® (alliage Zn-Mg-Al)
Electrique	Xcarb®RRP acier avec revêtement Magnélis ® (bain à chaud)	0,9	Acier produit via des filières électriques de sources recyclées et renouvelable Inclut la dépose à chaud du revêtement de MAGNELIS ® (alliage Zn-Mg-Al)
Traditionnelle	Tôle aluminium	~8.0 - 11.0	Dépend fortement de la source d'énergie (charbon pour la Chine, hydroélectricité pour l'Europe).
Traditionnelle	Tôle inox	~6.0 - 7.0	Inclut des émissions élevées dues à la production de nickel et de chrome nécessaires pour l'inox.

Nous commençons également à indiquer sur nos devis la quantité de CO₂ émise par pièce fabriquée, en incluant les émissions liées à l'ensemble des matières premières utilisées, y compris les chutes générées lors de la fabrication. Nous prévoyons d'étendre cette initiative à l'ensemble de nos devis.

Des projets partagés



Dans le cadre de notre engagement croissant envers la durabilité et en réponse aux attentes de l'un de nos clients pour des pratiques plus éco responsable, un projet collaboratif avec nos fournisseurs et clients a été mis en place en 2024, dans le but de mettre en place des actions concrètes pour produire des références à faible émission carbone.

Prévention santé-sécurité

Les sociétés du Groupe ont bénéficié de l'accompagnement de la CARSAT pour réaliser des améliorations aux différents postes de travail. Les AFS et contrat de prévention ont donné suite à des plans d'actions de prévention et la mise en place de mesures de protection.

Ancienneté et qualité de vie au Travail

L'ancienneté moyenne du personnel s'élève à 9 ans, pour une moyenne d'âge de 41 ans. 93% des collaborateurs sont en CDI et un parcours d'intégration adapté est dispensé pour chaque nouvel arrivant.

Écoute des parties prenantes internes

Les CSE et CSSCT assurent leurs attributions conformément au Code du travail. La Direction réalise les entretiens professionnels de 100% des collaborateurs pour dresser un bilan sur les points forts, besoins de formation et points d'amélioration. Un plan de développement des compétences annuel est planifié et réalisé chaque année.

Engagement en faveur de l'insertion des jeunes

De manière proactive, nous avons engagé un fort plan d'embauche et conduit une démarche volontaire dans l'intégration des jeunes et accueil des alternants en contrats professionnels. Au 30/06/2024 le groupe emploie 12 alternants.

Le Groupe Hexalean fait appel à des ESAT pour la sous-traitance de certaines activités.

D'autre part, le Groupe privilégie des fournisseurs locaux pour renforcer son ancrage territorial. Plus de 50% d'entre eux sont des fournisseurs locaux (par rapport au nombre de fournisseurs pour tous les achats confondus).

Enfin, le Groupe Hexalean communique ses engagements de responsabilité sociétale dans un livret dédié pour chaque appel d'offre.

La démarche RSE liée au handicap est volontariste au sein du groupe Hexalean. Elle contribue à la performance sociétale de l'entreprise et permet de se détacher quelque peu de la réglementation. L'inclusion est un vecteur de recrutement recherché et développé.

Implication dans notre écosystème

L'avenir se construit à plusieurs. Les sociétés du Groupe Hexalean sont adhérentes à Mecarbourg, l'UIMM de l'Ain; FCVB. Nous nous impliquons également dans le soutien des associations et club locaux, comme par exemple le Marathon Bresse Dombes 2024 ou encore notre société PPC partenaire du Rink Hockey club de Gleizé, champions de France de hockey fauteuil.

Le groupe Hexalean a également apporté son soutien à l'association ZAZAKELY, qui aide les enfants défavorisés à Madagascar par le financement de formation et de repas.

Création d'une charte des droits humains



Le groupe a adopté une charte des droits humains, ayant pour vocation à exposer les comportements à proscrire pour l'ensemble des collaborateurs. Tous les collaborateurs potentiellement exposés au risque de corruption sont sensibilisés par le management du groupe. Le groupe Hexalean a créé l'adresse email rse@hexalean.com, permettant à toutes les parties prenantes de signaler des faits ou événements problématiques.

Relation avec nos fournisseurs

Le groupe Hexalean demande à ses fournisseurs de s'engager à prendre en compte les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux. Pour garantir cette démarche, nous avons adapté notre système de sélection des partenaires afin qu'ils soient choisis en fonction d'une charte spécifique et de critères ESG, actuellement en cours de communication. Cette action sera par la suite étendue aux transporteurs.

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ODD	Objectifs	Actions
	Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie	Déploiement de l'amélioration continue favorisant l'autonomisation de nos collaborateurs grâce à un apprentissage continu.

ODD	Objectifs	Actions
 7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE	Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable	• Réduction de nos consommations de gaz et d'électricité (ouverture d'un projet de gaz vert sur le site de Chaleins)
 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE	Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation	• Investissement dans des machines moins énergivores (laser fibre) • Investissement dans une machine de réduction des fuites d'air comprimé • Changement des lanterneaux chez Latem pour un éclairage naturel
 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	Établir des modes de consommation et de production durables	• Mise en place d'un programme d'écogestes au sein de nos sites • Travail à la commande pour limiter les stocks • Lancement d'un programme de décarbonation des matières avec nos principaux clients
 15 VIE TERRESTRE	Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres	• Mécénat pour la plantation de haies sur la commune de Messimy-sur-Saône

17 / 21

NOTRE FEUILLE DE ROUTE 2025

La feuille de route du GROUPE HEXALEAN, se décline en 7 orientations stratégiques :

1. Elargir le nombre d'Objectifs Développement Durable suivis, passant de 9 à 17

Ajout des ODD 1, 2, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 14, 15 et 16.



2. Renforcer notre démarche écoresponsable

Élargir notre démarche collaborative de réduction de l'empreinte carbone à l'ensemble de nos clients en incluant nos sous-traitants. Pour aller plus loin dans notre accompagnement, nous prévoyons de mettre en place des analyses de cycle de vie des produits de nos clients, permettant d'identifier des leviers d'amélioration et d'optimiser l'impact environnemental à chaque étape du processus de fabrication.

3. Poursuivre la réduction de notre impact environnement

Actualiser notre bilan carbone afin de rendre compte des effets des actions mises en place ces dernières années et l'étendre sur l'ensemble des sites du groupe, afin d'obtenir une vision plus complète et précise de notre impact environnemental. Puis, établir un plan d'action concret pour poursuivre notre transition vers une activité plus durable.

4. Promouvoir une culture Sécurité

La sécurité est un pilier essentiel de notre industrie, et nous souhaitons le mettre au cœur de notre culture d'entreprise. Cela passe par une intégration de la sécurité dès l'accueil de nouveaux collaborateurs et par la responsabilisation de chacun. Au-delà des formations, nous souhaitons intégrer cette culture sécurité dans le quotidien de nos collaborateurs, via la mise en place d'actions de sensibilisation régulières.

NOTRE FEUILLE DE ROUTE 2025

5. Optimiser l'apprentissage au quotidien

Déployer une approche d'amélioration continue au sein des sociétés du groupe Hexalean, axée sur l'apprentissage quotidien au poste. Cette démarche vise à garantir la satisfaction de nos clients et le succès de chaque salarié, en améliorant la productivité, en utilisant plus intelligemment nos ressources et en renforçant l'efficacité de nos processus.

6. Améliorer la gestion des compétences sur nos sites

Développer notre grille de polyvalence sur 5 de nos 8 entités. Récemment conçue, cette grille nous permettra de renforcer la flexibilité de nos équipes et d'optimiser la gestion des compétences sur chaque site.

7. Harmoniser le processus d'intégration sur nos sites

Mettre en place un processus d'intégration commun à l'ensemble des sites pour améliorer l'accueil, renforcer la fidélisation et garantir la réussite de chaque collaborateur, tant sur le plan personnel que professionnel.

LES ACTIONS MARQUANTES EN 2024

Partenaire du Marathon Bresse Dombes 2024

Parce que le dépassement de soi nous tient à cœur, Hexalean a été partenaire d'un événement alliant sport et convivialité.

Ce partenariat reflète notre engagement envers des initiatives locales dynamiques et fédératrices. Deux de nos collaborateurs ont également pris part à la course !



Certification ISO 14001 - PPC

Le 2 avril 2024, notre site PPC a obtenu la certification ISO 14001, attestant de notre engagement en faveur de l'environnement.

Cette certification est une reconnaissance de nos efforts pour réduire notre empreinte écologique et adopter des pratiques commerciales responsables.

Reconstruction d'une haie bocagère

Grâce à notre soutien et à celui du Département de l'Ain, une haie bocagère a pu être reconstruite sur la commune de Messimy-sur-Saône, en collaboration avec l'ONF.

550 mètres de haies et 1 080 arbres ont été plantés.

[Découvrez cette action en vidéo](#)



HEXALEAN GROUPE
COMMUNE DE MESSIMY-SUR-SAÔNE
OFFICE NATIONAL DES FORÊTS
DÉPARTEMENT DE L'AIN

UN PROJET POUR LA
BIODIVERSITÉ

Création d'une charte fournisseurs

Le groupe Hexalean renforce son engagement en faveur d'un approvisionnement responsable en rédigeant une charte fournisseurs. Ce document vise à intégrer des critères sociaux, sociétaux et environnementaux (ESG) dans notre processus de sélection, assurant ainsi des partenariats alignés avec nos valeurs et nos engagements RSE.

LES ACTIONS MARQUANTES EN 2024

Mise en place d'un comité RSE

Ce comité a pour but de gérer la mise en place des actions RSE et assurer la capillarité au sein du groupe.



Sponsor de l'initiative "Du stade vers l'emploi"

Organisé par le Football Club Villefranche Beaujolais et divers partenaires locaux, cet événement, alliant sport et insertion professionnelle, a permis de favoriser l'emploi local à travers un job dating.



Animation Fresque du climat

Les équipes de CO2 et Latem ont participé à un atelier "Fresque du Climat". Cet atelier a permis de sensibiliser nos équipes sur les enjeux environnementaux et d'explorer des solutions concrètes, aussi bien à l'échelle individuelle que professionnelle.